



**Digitale Transformation – Next Level**

Einsatz generativer KI am Arbeitsplatz –  
bewährte und neue Best Practice-Ansätze

**Einladung zum Arbeits(Rechts)Frühstück in**

**Hamburg** am 20. September 2023

**München** am 25. September 2023

**Düsseldorf** am 26. September 2023

**Berlin** am 11. Oktober 2023

**Frankfurt a.M.** am 18. Oktober 2023

»» Zur Online-Anmeldung

## Digitale Transformation – Next Level

Die digitale Transformation nimmt weiter Fahrt auf: Software kann nun zunehmend selbstständig lernen und arbeiten. Generative künstliche Intelligenz (KI) ist dabei keine neue Erfindung, sondern wird durch KI-Anwendungen wie z. B. ChatGPT in unserem Arbeitsalltag und Privatleben präsenter und leichter verfügbar.

Generative KI bietet viele Chancen für Arbeitserleichterungen, Kollaboration und Fortschritt. Zudem ist sie ein wichtiger Baustein und der Zugang zum „Next Level“ der Digitalisierung.

Gleichzeitig ist der Einsatz von KI im Arbeitsleben eine Herausforderung. Die viel beachtete, aber noch nicht in Kraft getretene europäische KI-Verordnung wird dabei weltweite Standards setzen, da sie der erste Versuch der Regulierung generativer KI ist. Auch sind der Datenschutz und nicht zuletzt die Mitbestimmung der Betriebsräte bei der Anwendung von generativer KI in Unternehmen zu beachten.

Für ihren erfolgreichen Einsatz im Unternehmen müssen Mitarbeitende im Umgang mit generativer KI geschult und ein Bewusstsein bezüglich der Möglichkeiten und Risiken beim Einsatz von KI geschaffen werden.

Wir wollen mit Ihnen die folgenden Themen im Zusammenhang mit generativer KI beleuchten und diskutieren:

### 1. Welche Chancen bietet generative KI?

- Digitale Transformation
- Prozessoptimierung
- Mittel gegen den Fachkräftemangel

### 2. Welche arbeitsrechtlichen Herausforderungen gibt es beim Einsatz generativer KI?

- Europäische KI-Verordnung
- Mitbestimmung des Betriebsrates
- Datenschutz

### 3. Best practice bei Einführung generativer KI

- Beteiligung der Stakeholder (Geschäftsleitung, IT, Betriebsrat)
- Einbindung der Mitarbeitenden und Schaffung eines Bewusstseins für Risiken und Möglichkeiten
- Umstrukturierung des Unternehmens (Transformation, Interessenausgleich, (Qualifizierungs-) Sozialplan)

Wir freuen uns, Sie zu unserem Seminar in unserem Büro in Präsenz begrüßen zu dürfen. Über Ihre [Online-Anmeldung](#) bzw. über Ihre gewohnten KLIEMT-Kontakte freuen wir uns sehr.

Wir bitten um frühzeitige Anmeldung bis Donnerstag, den 14. September 2023.

## Zeitplan/Agenda

ab 08:30 Uhr	Get Together mit Frühstück
09:00 Uhr	Digitale Transformation – Next Level
10:00 Uhr	Diskussion und Erfahrungsaustausch
10:30 Uhr	Ende der Veranstaltung

Zur Online-  
Anmeldung



## Veranstaltungsort

**Hamburg, 20. September 2023**

KLIEMT.Arbeitsrecht  
Katharinenstraße 25  
20457 Hamburg

## Referenten



**Henrik Lüthge**  
Partner Rechtsanwalt



**Katharina Fenner**  
Associate Rechtsanwältin

**München, 25. September 2023**

KLIEMT.Arbeitsrecht  
Ludwigstraße 10  
80539 München



**Dr. Burkard Göpfert**  
Partner Rechtsanwalt



**Dr. Anja Dachner**  
Partnerin Rechtsanwältin

**Düsseldorf, 26. September 2023**

KLIEMT.Arbeitsrecht  
Speditionstraße 21  
40221 Düsseldorf



**Markus Janko**  
Partner Rechtsanwalt



**Christine Norkus**  
Associate Rechtsanwältin



**Dr. Kerstin Seeger**  
Counsel Rechtsanwältin

Zur Online-  
Anmeldung



### Veranstaltungsort

**Berlin, 11. Oktober 2023**  
KLIEMT.Arbeitsrecht  
Monbijouplatz 10 A  
10178 Berlin

### Referenten



**Dr. Jessica Jacobi**  
Partnerin Rechtsanwältin



**Jakob Friedrich Krüger**  
Counsel Rechtsanwalt

**Frankfurt a. M., 18. Oktober 2023**  
KLIEMT.Arbeitsrecht  
Thurn-und-Taxis-Platz 6  
60313 Frankfurt am Main



**Dr. Till Heimann**  
Partner Rechtsanwalt



**Benedict Seiwert**  
Associate Rechtsanwalt

### Anmeldung

Für eingeladene Teilnehmerinnen und Teilnehmer ist die Veranstaltung kostenfrei.  
Bitte melden Sie sich online über das Anmeldeformular an.

**Anmeldeschluss ist der 14. September 2023.**

Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmeranzahl begrenzt ist.