



**KLIEMT-Webinar 2022:**

**Das „S“ in ESG - Nachhaltigkeit**

**in HR planen und umsetzen**

### **Einladung Webinar**

am 17. November 2022 von 09:00 bis 10:00 Uhr  
oder am 30. November 2022 von 12:30 bis 13:30 Uhr

Die beiden Webinare sind inhaltsgleich. Sie haben die Wahl.  
Die Teilnahme ist kostenlos.

**>> Zur Anmeldung**

## **KLIEMT-Webinar 2022: Das „S“ in ESG - Nachhaltigkeit in HR planen und umsetzen**

ESG (Environmental Social Governance) – jede/r hat den Begriff schon einmal gehört, aber was genau bedeutet er konkret für die HR und Labour Relations-Praxis? Welche neuen Pflichten kommen hinzu, welche Herausforderungen stellen sich, und welche Chancen bieten sich? Weshalb ESG ab 2023 zu einem Kernthema für Arbeitgeber und den HR-Bereich mit existentieller Bedeutung werden wird, und warum gerade die sozialen Aspekte (das „S“ in ESG) eine große Rolle in der Transformation von Unternehmen spielen werden, erläutern wir Ihnen in unserem Seminar. Unsere Standortübergreifende ESG-Fokusgruppe liefert Ihnen Hintergründe und Best Practice Empfehlungen – von den regulatorischen Anforderungen über die Umsetzung, die notwendige Berichterstattung sowie den Einfluss auf zukünftige Umstrukturierungen. Wir geben Ihnen die richtigen Impulse, um Ihr Unternehmen ESG-konform zu machen! In unserem Mandantenseminar diskutieren wir gemeinsam mit Ihnen exklusiv, wie Sie Nachhaltigkeitsprozesse in Ihre HR Policies integrieren können und müssen. Unter anderem mit folgenden Themen:

- **EU-Gesetzgebung als Treiber der Nachhaltigkeit**

Die Corporate Social Responsibility Directive bringt ab 2023 zahlreiche Berichtspflichten für mittlere und große Unternehmen zum Umweltschutz und sozialer Nachhaltigkeit. ESG-Ratings beeinflussen Ihren Zugang zum Kapitalmarkt und damit mögliche Refinanzierungen.

- **Mehr als nur „ein bisschen Umweltschutz“**

Während die meisten Unternehmen derzeit nur „E“ (Environmental) fokussieren, sind soziale Nachhaltigkeitsstrategien häufig nicht stark ausgeprägt. HR hat die Chance, hier als strategischer Treiber zu agieren – und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens aktiv mitzugestalten.

- **(Um-)Gestaltung von Vergütungssystemen und ESG Policies**

Wie können ESG-Kriterien in der Vergütung berücksichtigt werden? Welche Benefits sind besonders geeignet, und an welche KPIs kann angeknüpft werden? Was ist bei der Umsetzung zu beachten? Wir zeigen Praxisbeispiele.

- **Vorgaben für die Mitbestimmung**

Eine ESG-Transformation gelingt nur unter Beteiligung aller Stakeholder im Unternehmen. Wir geben Tipps: Wo sind betriebliche und Unternehmensmitbestimmung bei der Definition der Nachhaltigkeitsstrategie – oder einzelner Maßnahmen – zu berücksichtigen? Und wie nehmen Sie den Betriebsrat mit auf die Reise Richtung ESG-Transformation?

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme. Melden Sie sich gerne für den Termin am 17. oder 30. November 2022 an.

**Agenda:** 60 Minuten

Vortrag: Das „S“ in ESG - Wie kann HR nachhaltig sein?

- **Warum ESG ein Kernthema für die Personalarbeit wird – und Sie jetzt handeln müssen**
- **Welche Schritte in Richtung Transformation sind sinnvoll?**
- **Wie kann die Mitbestimmung strategisch klug eingebunden werden?**

anschließend

Diskussionsrunde

## KLIEMT-Webinar 2022: Das „S“ in ESG - Nachhaltigkeit in HR planen und umsetzen

### Referenten:



**Dr. Till Heimann**

Partner

Fachanwalt für Arbeitsrecht



**Christoph Seidler**

Principal Counsel

Fachanwalt für Arbeitsrecht

### Zugangsdaten / Kontakt:

Das Webinar führen wir mit dem Tool „GoToWebinar“ durch. Melden Sie sich bitte unter [diesem Link](#) an. Sie erhalten dann im Anschluss den Zugang für die Teilnahme. Bei Fragen können Sie sich jederzeit per E-Mail an uns wenden: [seminare@kliemt.de](mailto:seminare@kliemt.de)