


# 2. Arbeitsrechtstag Berlin



RAMADA Hotel  
Berlin Alexanderplatz

**08.05.2014**

Führende Experten aus Richter- und Anwaltschaft vermitteln wertvolle Informationen zur Rechtslage und Praxis in einem Seminar an einem Tag.

Veranstaltung  
nach §15 FAO

## 2. Arbeitsrechtstag Berlin

Die zukünftige Regierung will laut Koalitionsvertrag „Rahmenbedingungen für die Wirtschaft schaffen, die ihr auf dem globalen Arbeitsmarkt Wettbewerbsfähigkeit, Innovationskraft und Beweglichkeit ermöglichen“. Die Referenten des Arbeitsrechtstages nehmen den Ball auf und erläutern Ihnen, wie Sie Ihre Beweglichkeit und Wettbewerbsfähigkeit in den aktuellen Personalthemen sichern und erhalten.

Von der Bewerberauswahl und Mitarbeiterführung über die aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht bis hin zur Trennung von Mitarbeitern erfahren Sie alles, was Sie als Personaler bei der Bearbeitung von aktuellen Themen wissen müssen. Darüber hinaus bekommen Sie einen Überblick zu den Plänen der Koalition zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie zum Fremdpersonaleinsatz.

Sie erhalten nicht nur wichtige Tipps in praxisnahen Vorträgen, sondern auch sorgfältig aufbereitete Unterlagen.

### Ihr Nutzen:

- ▶ Wertvolle Informationen zur aktuellen Rechtslage
- ▶ Führende Experten aus Richter- und Anwaltschaft in einem Seminar an einem Tag
- ▶ Sorgfältig aufbereitete Unterlagen
- ▶ Lernen von Arbeitsrechtsexperten zu einem angemessenen Preis



## Bewerber- und Mitarbeitergespräche: Führen Sie Ihre Gespräche arbeitsrechtlich korrekt?

Trotz fortschreitender Technologisierung des Bewerbungsverfahrens stellt das persönliche Bewerbungsgespräch für Personaler noch immer das zentrale Auswahlinstrument dar. Dabei sind die Inhalte des Gesprächs – vor allem durch die Infolge des AGG geänderte Rechtsprechung zum Fragerecht des Arbeitgebers und die Offenbarungspflichten des Kandidaten – einem Wandel unterworfen.

Unser Referent Holger Dahl informiert Sie nicht nur über die aktuelle Rechtsprechung hinsichtlich der rechtlichen Rahmenbedingungen von Bewerbungsgesprächen. Er wird Ihnen auch erläutern, welche Mitbestimmungsrechte der Betriebsrat bei der Auswahl von Bewerbern, zum Beispiel in Assessment-Centern und bei der Einführung und Nutzung von standardisierten Fragebögen, hat. Einen weiteren Schwerpunkt legt Holger Dahl auf die Durchführung von Mitarbeitergesprächen in bestehenden Arbeitsverhältnissen. Denn auch hierzu hat die Rechtsprechung – abgeleitet aus dem Persönlichkeitsrecht – einen rechtlichen Rahmen gesetzt und die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, beispielsweise bei standardisierten Leistungsbeurteilungen und Zielvereinbarungen sowie bei der Teilnahme an Mitarbeitergesprächen, geschärft. Nach dem Vortrag kennen Sie alle rechtlichen Aspekte, die Sie bei Gesprächen berücksichtigen müssen.



**Holger Dahl** ist Mediator und Partner der roland lukas KONFLIKT-LÖSUNGEN in Frankfurt am Main. Zuvor war er als Richter bei den Arbeitsgerichten Frankfurt und Wiesbaden, als Fachanwalt für Arbeitsrecht einer internationalen Wirtschaftskanzlei und als Personalleiter tätig.

### Stimmen unserer Teilnehmer:

*Sehr konzentriertes und vergnügliches Update zu aktuellen Themen des Arbeitsrechts!*

Rosemarie Homewood, Messe Berlin GmbH



**Informationen und Anmeldung:**  
[www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag](http://www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag)

## Leiharbeit und Werkvertrag – aktuelle Rechtslage und Ausblick

Der Einsatz von Fremdpersonal kann große Vorteile bringen: Spezialisiertes Personal, flexible Einsatzmöglichkeiten, Reduzierung der Kosten bei schwankendem Arbeitsvolumen. Nicht zuletzt aufgrund dieser Vorteile ist auch das Missbrauchsrisiko groß, so dass die Zweckentfremdung von Leiharbeit sowie Scheinwerk- oder Dienstverträge zu einem Massenphänomen geworden sind. Der Gesetzgeber und die Rechtsprechung sind deshalb mehrfach aktiv geworden, um diesen Missbrauch zu bekämpfen. Weitere Gesetzesvorhaben sind im Koalitionsvertrag bereits vorgesehen.

Unser Referent Thomas Wahlig informiert Sie nicht nur über die aktuelle und zu erwartende Rechtslage rund um den Fremdpersonaleinsatz. Neben den Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung geht der Referent insbesondere auf die Abgrenzung des Werkvertrags bzw. Dienstleistungsvertrags zur Arbeitnehmerüberlassung ein. Als Leitlinie empfiehlt Thomas Wahlig seine „Checkliste“ zur Abgrenzung, die zur Klärung der in der Praxis häufig komplexen Sachverhalte beitragen kann.



**Thomas Wahlig** arbeitet seit 1999 als Rechtsanwalt und ist seit September 2008 Namenspartner der auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Pusch Wahlig Legal. Herr Wahlig berät nationale und internationale Unternehmen in allen Fragen des Arbeitsrechts. Er ist Dozent an der Anwaltakademie und beim Management Circle. Best Lawyers und PLC listen Herrn Wahlig regelmäßig als einen der besonders häufig empfohlenen Arbeitsrechtler. 2011 gewann Herr Wahlig darüber hinaus den Titel des "Lawyer of the year 2011" für Berlin im Bereich Arbeitsrecht.

### Stimmen unserer Teilnehmer:

*Sehr informative Veranstaltung mit tollen Referenten.*

Ina Kops-Meske, Knick GmbH & Co. KG

## Beruf und Privatleben vereinbaren: Alles über Teilzeit, Befristung, Elternzeit, Mutterschutz und Familienzeit

Der Gesetzgeber hat in den vergangenen Jahren viele Bemühungen unternommen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, insbesondere bei der Betreuung von Kindern und der Pflege älterer Menschen, zu verbessern. Wie zu erwarten war, sind die daraus resultierenden Rechtsfragen nun bei den Arbeitsgerichten angekommen. Zudem scheinen die Bemühungen des Gesetzgebers auch noch nicht am Ende zu sein.

Unsere Referentin Frau Dr. Barbara Reinhard gibt Ihnen in ihrem Vortrag einen umfassenden Überblick zu allen Formen der Flexibilisierung

der Arbeit. Dieser reicht von den klassischen Fragen, aus welchen Gründen der Arbeitgeber einen Teilzeitantrag ablehnen kann, bis hin zu aktuellen Entscheidungen zur Familienzeit. Sie erfahren alles, was Sie zu den klassischen Gestaltungen von Elternzeit und Befristung sowie zum flexiblen Lebensphasenmodell und Wertguthaben wissen müssen.



**Dr. Barbara Reinhard** ist Fachanwältin für Arbeitsrecht und gehört als Partnerin von Kliemt & Vollstädt zu den renommiertesten Experten im Arbeitsrecht. Zurzeit vertritt die Fachanwältin in- und ausländische Unternehmen in allen Fragen des Arbeitsrechts mit einem Schwerpunkt im kollektiven Recht. Zuvor war sie als Arbeitsrichterin an verschiedenen Arbeitsgerichten sowie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Bundesarbeitsgericht und Bundesministerium für Arbeit und Soziales tätig. Sie ist Mitglied im Geschäftsführenden Ausschuss der AG Arbeitsrecht des DAV, Mitautorin des Erfurter Kommentars und hält regelmäßig Vorträge zu arbeitsrechtlichen Themen.

### Stimmen unserer Teilnehmer:

*Ausgezeichnete Referenten geben ein fundiertes Update neuester Themen rund um das Arbeitsrecht. Sehr gut organisiert.*

Andreas Schulz, Dock 100 Logistik GmbH

## Aktuelles zum Urlaubsrecht

Im deutschen Urlaubsrecht ist nach der Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) in der Sache Schultz-Hoff und den folgenden Judikaten kein Stein auf dem anderen geblieben. Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat als Folge der unionsrechtlichen Vorgaben des EuGH in wichtigen Fragen seine Rechtsprechung geändert, beispielsweise die der Dauer des Übertragungszeitraums bei Dauerkranken oder der Rechtsnatur der Urlaubsabgeltung. In anderen Fragen, z. B. der Berechnung des Urlaubs beim Wechsel von Voll- in Teilzeit, gibt es zwar Erkenntnisse des EuGH, aber noch keine Stellungnahme des BAG.

Unser Referent Reinhard Schinz stellt Ihnen nicht nur die nunmehr gesicherte Rechtsprechung des BAG zur Urlaubsübertragung bei Dauerkranken und zur Urlaubsabgeltung vor. Er gibt Ihnen auch wertvolle Tipps zur Berechnung von Urlaubsansprüchen bei unregelmäßiger Beschäftigung von Teilzeitlehrern. Zudem erläutert er, wie Sie die Urlaubstage und -stunden berechnen müssen, wenn Beschäftigte an unregelmäßigen Tagen mit unregelmäßigen Stunden arbeiten.



**Reinhard Schinz** war zunächst als Staatsanwalt tätig, bevor er 1986 in die Arbeitsgerichtsbarkeit eintrat. Seit 1994 ist er Vorsitzender Richter am LAG Berlin-Brandenburg. Neben seiner richterlichen Tätigkeit ist Reinhard Schinz in der Aus- und Fortbildung aktiv. Nach Lehraufträgen in Potsdam und Kopenhagen ist er nunmehr u.a. für die Universität Lund (Schweden) tätig, die ihm die Ehrendoktorwürde verliehen hat. Er ist Co-Autor im HWK-ArbeitsrechtKommentar (Urlaubsrecht) und Hümmelich, Arbeitsrechtliches Mandat (Urlaubsrecht und Haftungsrecht).

### Trennungsmanagement: Aktuelle Rechtslage und praktische Tipps

Für den Fall, dass sich Arbeitgeber von einem Mitarbeiter trennen möchten, sollten Personaler nicht nur grundlegende Kenntnisse über die formellen und materiellen Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung haben. Aufgrund der durch den engmaschigen Kündigungsschutz üblichen Praxis von einvernehmlichen Trennungen gegen Zahlung von Abfindungen müssen Sie sich vielmehr auch mit den rechtlichen Rahmenbedingungen von Aufhebungsverträgen beschäftigen. Dies gilt für die Formulierung der einzelnen Klauseln ebenso wie für die sozialversicherungsrechtlichen Folgen beispielsweise im Hinblick auf den Bezug von Arbeitslosengeld und bei einer Freistellung des Mitarbeiters.

Unser Referent Klaus Kuka erläutert Ihnen in seinem Vortrag nicht nur umfassend die aktuelle Rechtslage. Sie erhalten auch wertvolle taktische Hinweise für die Vorbereitung und Gesprächsführung sowie Erfahrungswerte hinsichtlich der Höhe von Abfindungen.



**Klaus Kuka** ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Mediator. Er ist in seiner betrieblichen Praxis ausschließlich auf dem Gebiet des Arbeitsrechts tätig. Herr Kuka gehört zu den bekanntesten Referenten und führenden Arbeitsrechtlern in Deutschland. Er vertritt Arbeitgeber und Arbeitnehmer sowohl in außergerichtlichen wie in gerichtlichen Angelegenheiten. Außerdem begleitet er die Betriebsparteien im Rahmen von Umstrukturierungsprozessen. Herr Kuka ist seit vielen Jahren erfolgreich als Referent tätig.

### Teilnahmegebühr:

399,00 € zzgl. MwSt. inkl. Verpflegung

269,00 € zzgl. MwSt. inkl. Verpflegung für Amadeus FiRe Kunden oder Teilnehmer ehemaliger Amadeus FiRe Arbeitsrechtstage sowie Mandanten der Referenten

Sie erhalten zu allen Themen umfassendes Informationsmaterial und eine Teilnahmebescheinigung nach §15 FAO über 6 Zeitstunden.

### Teilnahmebedingungen:

Eine Stornierung muss schriftlich erfolgen und ist bis einschließlich 30. April 2014 kostenfrei möglich. Danach bzw. bei Nichterscheinen fällt die gesamte Tagungsgebühr an. Selbstverständlich akzeptieren wir ohne Zusatzkosten einen Ersatzteilnehmer.

Während unserer Veranstaltungen machen wir regelmäßig Fotos, die wir teilweise auf unserer Homepage, in Newslettern, in Unternehmensbroschüren, Presseerzeugnissen o.ä. veröffentlichen. Sollten Sie nicht wünschen, dass von Ihrer Person Fotos aufgenommen werden, geben Sie bitte dem Fotografen/der Fotografin einen entsprechenden Hinweis. Solange uns kein gegenteiliger Hinweis Ihrerseits vorliegt, gehen wir davon aus, dass Sie sich für die Dauer der Veranstaltung mit der Herstellung von Fotos oder Filmaufzeichnungen Ihrer Person einverstanden erklären. Das Einverständnis erstreckt sich dann auch auf die Abbildung und Vervielfältigung in der Presse, im Fernsehen, in Printmedien und im Internet für die Zwecke von Information und Werbung.

# Anmeldung

zum 2. Arbeitsrechtstag Berlin

per Fax an: 069 96876-479

online: [www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag](http://www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag)

oder verwenden Sie den QR-Code



**Persönliche Daten:**

## 1. Teilnehmer:

Anrede/Titel:	Nachname:	Vorname:
Funktion:	Persönliche E-Mail:	

## 2. Teilnehmer:

Anrede/Titel:	Nachname:	Vorname:
Funktion:	Persönliche E-Mail:	

Firma:

Straße:

PLZ:

Ort:

Telefon:

Fax:

- Ich bin Kunde von Amadeus FiRe.  
 Ich habe bereits an einem Amadeus FiRe Arbeitsrechtstag teilgenommen.  
 Ich bin Mandant des folgenden Referenten: \_\_\_\_\_

**Rechnungsadresse (falls abweichend):**

Firma:

Anrede:

Nachname:

Vorname:

Titel:

Straße:

PLZ:

Ort:

### Datenschutz

Mit der Verwendung meiner zuvor angegebenen Daten zum Zwecke der Veranstaltung des Arbeitsrechtstages bin ich einverstanden. Der Inhalt der hierfür geltenden Datenschutzhinweise der Amadeus FiRe AG kann unter [www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de) eingesehen werden. Dem dort beschriebenen Umgang mit meinen Daten stimme ich hiermit zu. Ein Widerruf des Einverständnisses ist jederzeit per E-Mail an [marketing@amadeus-fire.de](mailto:marketing@amadeus-fire.de) möglich.

Datum

Unterschrift

**Informationen und Anmeldung:**  
[www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag](http://www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag)

## 2. Arbeitsrechtstag Berlin

Donnerstag, 08.05.2014

RAMADA Hotel Berlin-Alexanderplatz

Karl-Liebknecht-Strasse 32, 10178 Berlin

---

### Programm:

- ab 8:00 Uhr Registrierung inkl. kleinem Frühstück
- 8:50 Uhr Begrüßung
- 9:00 Uhr Bewerber- und Mitarbeitergespräche: Führen Sie Ihre Gespräche arbeitsrechtlich korrekt?  
*Holger Dahl*
- 10:15 Uhr Kaffeepause
- 10:30 Uhr Leiharbeit und Werkvertrag – aktuelle Rechtslage und Ausblick  
*Thomas Wahlig*
- 11:45 Uhr Kaffeepause
- 12:00 Uhr Beruf und Privatleben vereinbaren: Alles über Teilzeit, Befristung, Elternzeit, Mutterschutz und Familienzeit  
*Dr. Barbara Reinhard*
- 13:15 Uhr Mittagspause
- 14:15 Uhr Aktuelles zum Urlaubsrecht  
*Reinhard Schinz*
- 15:30 Uhr Kaffeepause
- 15:45 Uhr Trennungsmanagement: Aktuelle Rechtslage und praktische Tipps  
*Klaus Kuka*
- 17:00 Uhr Zertifikatsausgabe
- 

Amadeus FiRe Services GmbH · Darmstädter Landstraße 116 · 60598 Frankfurt a. M.  
Tel.: 069 96876-571 · Fax: 069 96876-479 · [arbeitsrechtstag@amadeus-fire.de](mailto:arbeitsrechtstag@amadeus-fire.de)

**Informationen und Anmeldung:**  
[www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag](http://www.amadeus-fire.de/arbeitsrechtstag)