

Der Klassiker für den Personaler komplett überarbeitet und ergänzt

Update

§ Arbeitsrecht
2014

- **GroKo:** Arbeitsrechtliche Änderungen durch den Koalitionsvertrag
- Möglichkeiten und Grenzen flexibler **Vergütungsvereinbarungen** in Arbeitsverträgen
- Brennpunkt **Leiharbeit**
- Flexibilität und Grenzen der Kreativität bei **Befristungsvereinbarungen**
- Update **Kündigung & Kündigungsschutz**
- **Social Media Special:** Neue Wege, mehr über Ihre Mitarbeiter zu erfahren und die Grenzen
- Neues rund um **Betriebsübergang & Outsourcing**
- Keine Angst vor der **Einigungsstelle!**



Rechtsprechungsübersicht des Bundesarbeitsgerichts:



Highlights 2013 und 2014, Trends und Tendenzen mit

Christoph Schmitz-Scholemann,
Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Welche neuen Gesetze und Urteile bestimmen Ihre zukünftige Arbeitspraxis – welche arbeitsrechtlichen Auswirkungen haben die Pläne der GroKo?

Kaum ein anderer Bereich der Rechtsordnung wird so stark durch sich ständig ändernde Gesetzgebung und Rechtsprechung geprägt wie das Arbeitsrecht. Die Vielzahl neuer Gesetze und Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit lässt eine lückenlose Sichtung kaum zu. Gleichwohl wird von Ihnen in Ihrem Berufsalltag trotz knapper Zeit und Ressourcen erwartet, dass Sie umfassend und topaktuell informiert sind.

Verlassen Sie sich auf uns! Wir recherchieren für Sie die wichtigsten Entscheidungen, Trends und Entwicklungen und halten Sie in Personalfragen auf dem neuesten Stand!



Erfahren: Unser Referententeam vermittelt Ihnen seit 14 Jahren die aktuellste Rechtsprechung sowie sämtliche relevante Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich.



Praxisnah: Richter und Rechtsanwälte erläutern die praktischen Auswirkungen und zeigen Handlungsmöglichkeiten auf. Dadurch helfen sie Ihnen, Ihre täglichen Entscheidungen rechtlich abzusichern.



Interaktiv: Stellen Sie in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten und profitieren Sie auch von den Erfahrungen Ihrer Kollegen.



Nachhaltig: Nutzen Sie in Ihrer beruflichen Praxis die detaillierten Seminarunterlagen als Nachschlagewerk.

Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar ist konzipiert für Verantwortliche aus dem Personal- und Rechtsbereich, die bereits über Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen und sich über die neuesten Entwicklungen informieren möchten. Darüber hinaus sind auch Fachanwälte für Arbeitsrecht und Rechtsanwälte mit dem Interessenschwerpunkt Arbeitsrecht angesprochen.



Verschaffen Sie sich einen Eindruck von den Seminarunterlagen.

Unter www.euroforum.com/arbeitsrecht2014 bieten wir Ihnen kostenlos einen Auszug aus der Semindokumentation an.

ERSTER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00–10.00

NEU

Neue arbeitsrechtliche Gesetzgebungsvorhaben der GroKo – Worauf haben sich Unternehmen im Arbeitsrecht einzustellen?

- Mindestlohn
- Arbeitnehmer-Entsendegesetz
- Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen
- Tariftreuegesetz auf Bundesebene?
- Wiederherstellung der Tarifeinheit und deren Folgen
- Arbeitnehmerüberlassung
- Änderungen im Teilzeitrecht
- Altersrente für langjährige Versicherte
- Elternzeit, ElterngeldPlus, Mutterschutz, Pflege- und Familienzeit
- Beschäftigtendatenschutz
- Frauenquote in börsennotierten Unternehmen

Prof. Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht & Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

10.00–11.00

Update Betriebsübergang und Outsourcing

- Vorliegen eines Betriebsübergangs nach den jüngsten Entscheidungen des EuGH und des BAG
- Maßnahmen zur Vermeidung eines Betriebsübergangs
- Gestaltungsspielräume durch frühzeitige Zuordnung zu Betriebsteilen
- Tarifablösung beim Erwerber
- Ende der dynamischen Verweisung nach Betriebsübergang? Die Alemo-Herron-Entscheidung des Europäischen Gerichtshofs und ihre Auswirkungen

Prof. Dr. Michael Kliemt


11.00–11.30 Networking-Pause mit Kaffee und Tee

11.30–12.30

Brennpunkt Leiharbeit – Änderungen des AÜG und der Rechtsprechung

- Anstehende einschneidende Änderungen der Rechtslage
- Aktuelle Entwicklung der Rechtsprechung – Annäherung an „Normalarbeitsverhältnis“
- Begrenzung der Überlassungsdauer – „Vorübergehende“ Überlassung nach § 1 AÜG
- Probleme der auf Dauer angelegten Überlassung
- Vorsicht Falle: Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung
- Wann zählen Leiharbeiter? Einbeziehung in Schwellenwerte nach dem BetrVG und dem KSchG?
- Abgrenzung von Werkverträgen und Arbeitnehmerüberlassung
- Einsatz von Leiharbeitnehmern als Streikbrecher?
- Verhinderung der Einstellung von Leiharbeitnehmern durch Beteiligungsrechte des Betriebsrates?

Prof. Dr. Michael Kliemt

12.30–13.00 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 

13.00–14.00 Business Lunch

14.00–14.45 **NEU**

Facebook, Xing & Co. – Die neuen Wege, mehr über Ihre Mitarbeiter zu erfahren und ihre Grenzen

- Facebook & die verhaltensbedingte Kündigung
- Beweissicherung und -verwertung
- Einsatz von Ortungssystemen
- „Googlen“ von Bewerberdaten
- „Bring your own device“ (BYOD)


Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht & Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

14.45–15.30

Vergütung von Mitarbeitern

- Die neuen Grenzen flexibler Vergütungsvereinbarungen
 - Transparenzkontrolle: Der neue zentrale Prüfungsansatz des BAG
 - Der langsame Tod der Freiwilligkeitsvorbehalte
 - Sonderzahlungen mit Mischcharakter: das nächste Opfer
- Vergütungsrelevante Vertragsklauseln und AGB-Kontrolle
 - Bonusvereinbarungen
 - Widerruf von Dienstwagenregelungen
 - Überstundenabgeltung
 - Verfalls-/Ausschlussfristen

Dr. Oliver Vollstädt

15.30–15.45 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 


15.45–16.15 Networking-Pause mit Kaffee und Tee

16.15–17.30 **NEU**

Rechtsprechungsübersicht BAG: Highlights 2013 und 2014, Trends und Tendenzen

- Kündigungsschutz
- Versetzung
- Antidiskriminierung
- Sonderzahlungen
- Betriebsübergang

Christoph Schmitz-Scholemann,
Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

17.30–18.00 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 



Am Abend des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Vertiefen Sie die Erkenntnisse des ersten Tages im Gespräch mit den Referenten und tauschen Sie Erfahrungen mit den anderen Teilnehmern aus!



ZWEITER SEMINARTAG

8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–10.30

UPDATE KÜNDIGUNG

Verhaltensbedingte Kündigung

- Prognoseprinzip und Abmahnung
- Interessenabwägung und Gewichtung
- Verdachtskündigung und Anhörung
- Kündigung bei Straftaten gegen den Arbeitgeber
- Sexuelle Belästigung und Stalking
- Arbeitszeitbetrug

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin, Arbeitsgericht Köln

Betriebsbedingte Kündigung

- Reichweite und Grenzen der unternehmerischen Entscheidungsfreiheit
- Streichen von Hierarchieebenen und Gestaltung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Besonderheiten bei Abschluss eines Interessenausgleichs anlässlich einer Betriebsänderung
- Zwingende Auswahlentscheidung und Bildung des auswahlrelevanten Personenkreises bei der Sozialauswahl
- Betriebsbedingte Kündigung im ruhenden Arbeitsverhältnis
- Außerordentliche Kündigung bei tariflicher und ordentlicher Unkündbarkeit
- Besonderheiten der Änderungskündigung – Formelle Anforderungen und Zumutbarkeit des Änderungsangebots

Dr. Brigitta Liebscher


10.30–11.00 Networking-Pause mit Kaffee und Tee

11.00–12.30 **NEU**

Spezialfälle im Kündigungsrecht

- Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer
- Personenbedingte Kündigung: Burn Out und Krankheit im Arbeitsverhältnis
- Außerordentliche Kündigung

Dr. Brigitta Liebscher

12.30–13.00 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 

13.00–14.00 Business Lunch

14.00–14.45

Flexibilität bei Befristungsvereinbarungen

- Befristungsgrund im Arbeitsvertrag?
- Verlängerungen der Probezeit
- Befristete Verlängerung der Arbeitszeit
- Kettenbefristung
- Befristung und Vorbeschäftigung


Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident a. D.,
Landesarbeitsgericht Brandenburg

14.45–15.45

Update Betriebsverfassungsrecht – Neues zur Mitbestimmung

- Was ist mit Leiharbeitnehmern?
- Abänderung von Arbeitsverträgen durch Betriebsvereinbarung?
- Mitbestimmung bei der Verlängerung der Arbeitszeit?
- Mitbestimmung bei der Vergütungshöhe?
- Unwirksamkeit einer Einstellung durch fehlerhafte Unterrichtung des Betriebsrats?
- Anhörung des Betriebsrats bei Sonderkündigungsschutz vor Einschaltung von Behörden?
- Sozialplan „auf Vorrat“?
- Sozialplan mit einer Dotierung von null Euro?

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

15.45–16.00 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 


16.00–16.15 Networking-Pause mit Kaffee und Tee

16.15–17.00

Tipps vom Praktiker für Praktiker: Die „unbekannte“ Einigungsstelle

- Wann geht man in die Einigungsstelle?
- Vorteile des Einigungsstellenverfahrens
- Die Zusammensetzung der Einigungsstelle
- Die Beschleunigung des Verfahrens
- Der „richtige“ Vorsitzende
- Anwälte im Einigungsstellenverfahren
- Der Ablauf des Verfahrens
- Kosten der Einigungsstelle
- Vorläufige Regelungen in der Einigungsstelle?
- Ist der Spruch einer Einigungsstelle endgültig?

Dr. Hans-Friedrich Eisemann

17.00–17.30 **Noch Fragen? Interaktiver Austausch mit Referenten und Kollegen** 

17.30 Ende des Seminars

INFOLINE

+49 (0)2 11/96 86–35 27

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt:
Rechtsanwältin Katharina Nitsch

Konferenz Managerin Recht



Organisation:

Kathrin Burczyk

Senior-Konferenz-Koordinatorin

E-Mail: kathrin.burczyk@euroforum.com

Folgen Sie uns!



www.twitter.com/legal_live



www.facebook.com/euroforum.de



www.euroforum.de/news



Dr. Hans Friedrich Eisemann
Präsident des Landesarbeitsgerichts
Brandenburg a. D.



Prof. Dr. Michael Kliemt
Partner,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf



Dr. Brigitta Liebscher
Richterin am Arbeitsgericht Köln



Christoph Schmitz-Scholemann
Richter am Bundesarbeitsgericht Erfurt



Dr. Oliver Vollstädt
Partner,
Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

Ihre Pluspunkte



Mittels Checklisten, aktuelle Musterverträgen und zahlreichen Fallbeispielen können Sie das neu erworbene Wissen sehr gut in der Praxis anwenden!



Stellen Sie bereits im Vorfeld des Seminars Ihre Fragen. Wir leiten diese dann an unsere Referenten weiter und Sie erhalten vor Ort individuelle Antworten. Schreiben Sie an:
kathrin.burczyk@euroforum.com



Sehen Sie bereits ein paar Tage vor Seminarbeginn die Unterlagen ein und bereiten Sie sich vor.



Vernetzen Sie sich mit den anderen Teilnehmern!



Stellen Sie ca. 2 Wochen nach dem Seminar den Referenten per Mail Ihre noch offenen Fragen!



Ihr persönlicher
Anmeldecode

EUROFORUM-SEMINAR

Update Arbeitsrecht 2014

3. und 4. Juni 2014

Hotel Savigny Frankfurt City MGallery

Savignystr. 14-16, 60325 Frankfurt, Telefon: +49 (0) 69/75 33-0

24. und 25. Juni 2014

Pullman Cologne

Helenenstr. 14, 50667 Köln, Telefon: +49 (0) 2 21/2 75-0

Jetzt schnell und
bequem online
anmelden!

www.euroforum.de/direkte-anmeldung

Ja, ich nehme teil

- am 3. und 4. Juni 2014 in Frankfurt/Main
zum Preis von € 1.999,- p.P. zzgl. MwSt. [P1106486M012]
Bitte reservieren Sie mir unverbindlich _____ Platz/Plätze bis zum 28.03.2014.
- am 24. und 25. Juni 2014 in Köln
zum Preis von € 1.999,- p.P. zzgl. MwSt. [P1106487M012]
[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.
Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
Bitte reservieren Sie mir unverbindlich _____ Platz/Plätze bis zum 17.04.2014.
- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**
- Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-333.]



Beachten Sie auch unsere
Rabatte für Gruppenbuchungen!

Besuchen Sie die Veranstaltung mit einem oder mehreren Kollegen! Und so profitieren Sie:

- Der zweite Teilnehmer aus Ihrem Unternehmen erhält 10%, der dritte 15% Rabatt!

Oder ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40

1

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geburtsjahr

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

2

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geburtsjahr

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Firma
Anschrift
Anmeldung erfolgt durch
Position
Datum, Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungsanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Name
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst oder Name: _____ Position: _____

TEILNAHMEBEDINGUNGEN. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Zum Erhalt des Gruppenbuchungsrabatts ist ausschlaggebend, wie viele Personen am Veranstaltungstag als Teilnehmer gebucht sind. Eine Kombination unterschiedlicher Rabatte ist nicht möglich.

DATENSCHUTZINFORMATION. Die EUROFORUM Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der EUROFORUM Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

ZIMMERRESERVIERUNG. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.

IHR TAGUNGSHOTEL.

Am Abend des ersten Veranstaltungstages laden Sie das Hotel Savigny Frankfurt City MGallery und das Hotel Pullman Cologne herzlich zu einem Umtrunk ein.



Kontakt

Fax: +49 (0) 2 11/96 86-40 40
Telefon: +49 (0) 2 11/96 86-35 27 [Kathrin Burczyk]
Zentrale: +49 (0) 2 11/96 86-30 00
Anschrift: EUROFORUM Deutschland SE
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf
E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
Internet: www.euroforum.com/arbeitsrecht2014