

Update Arbeitsrecht 2012



Verschaffen Sie sich einen ersten Eindruck von den Seminarinhalten!

Unter www.euroforum.com/arbeitsrecht2012 bieten wir Ihnen kostenlos einen Auszug aus der Seminardokumentation an.

SEMINAR

6. und 7. November 2012, Frankfurt/Main

5. und 6. Dezember 2012, München

Welche neuen Gesetze und Urteile bestimmen Ihre zukünftige Arbeitspraxis?

+++ ARBEITNEHMERDATENSCHUTZ +++ KUMULIERUNG VON URLAUBSANSPRÜCHEN +++ SOCIAL MEDIA +++ COMPLIANCE +++
 ÄNDERUNG DES ARBEITNEHMERÜBERLASSUNGSGESETZES +++ HAFTUNGSRISIKEN UND UNTERLASSUNGSPFLICHTEN +++

Kaum ein anderer Bereich der Rechtsordnung wird so stark durch die Rechtsprechung geprägt wie das Arbeitsrecht. Doch das alltägliche Arbeitspensum erschwert das konsequente Verfolgen der arbeitsrechtlichen Fachpresse. Die Vielzahl neuer Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit lässt eine lückenlose Sichtung kaum zu. In der Praxis wird von Ihnen jedoch erwartet, umfassend informiert zu sein.

Verlassen Sie sich auf uns!
Wir bringen Ihr Wissen innerhalb von zwei intensiven Tagen auf den neuesten Stand.

- ✓ Unser erfahrenes Referententeam vermittelt Ihnen die aktuellste Rechtsprechung wie auch sämtliche Gesetzesänderungen komprimiert und gut verständlich.
- ✓ Praxistipps geben Ihnen Sicherheit im Arbeitsalltag.
- ✓ Richter und Rechtsanwälte erläutern die praktischen Auswirkungen und zeigen Handlungsmöglichkeiten auf. Dadurch helfen sie Ihnen, Ihre personalpolitischen Entscheidungen rechtlich abzusichern.
- ✓ Stellen Sie in interaktiver Arbeitsatmosphäre Ihre persönlichen Fragen an unsere Experten und profitieren Sie auch von den Erfahrungen Ihrer Kollegen.
- ✓ Nutzen Sie in Ihrer beruflichen Praxis die detaillierten Seminarunterlagen als Nachschlagewerk.



Erster Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00 – 11.00

Arbeitnehmerdatenschutz

- **Der Einstieg in das Arbeitnehmerdatenschutzrecht: § 32 BDSG**
 - Erweiterter Anwendungsbereich des Datenschutzes
 - Arbeitnehmerdatenschutz im Beschäftigungsverhältnis
 - Aufklärung von Straftaten, Datenschutz und Compliance
 - **Mitarbeiterüberwachung: Was ist noch möglich?**
 - Einsatz von Privatdetektiven
 - Telefon und Call Center
 - Internet und E-Mail-Nutzung
 - Videoüberwachung
 - Aktuelle Rechtsprechung zu Beweisverwertungsverböten
 - **Beschäftigtendatenschutzgesetz: Was kommt wann auf uns zu?**
 - Der aktuelle Gesetzentwurf zur Regelung des Beschäftigtendatenschutzes
 - (Still)Stand des Gesetzgebungsverfahrens
- Dr. Oliver Vollstädt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

11.00 – 11.30 Pause mit Kaffee und Tee

11.30 – 13.00

Vergütungssysteme – Notwendigkeit der Modernisierung

- **Möglichkeiten und Grenzen flexibler Vergütungsvereinbarungen in Arbeitsverträgen**
 - Transparenzkontrolle: Der neue zentrale Prüfungsansatz des BAG
 - Pauschale Überstundenabgeltung: Was geht noch?
 - Freiwilligkeitsvorbehalte am Ende?
 - Der richtige und sinnvolle Einsatz von Widerrufsvorbehalten
 - Bestandsklauseln und Stichtagsregelungen
 - **Gestaltungselement Betriebsvereinbarung**
 - (Keine) AGB-Kontrolle bei Betriebsvereinbarungen
 - Aktuelle Rechtsprechung des BAG zu Sonderzahlungen und Rückzahlungsklauseln in Betriebsvereinbarungen
 - **Sonstige vergütungsrelevante Vertragsklauseln und AGB-Kontrolle**
 - Verfalls-/Ausschlussfristen
 - Rückerstattung von Ausbildungskosten
 - Schriftformklauseln: einfach oder doppelt?
- Dr. Oliver Vollstädt

13.00 – 14.00 Gemeinsames Mittagessen

Fälle der aktuellen Rechtsprechung

14.00 – 15.30

Hartnäckige Irrtümer aus dem Urlaubsrecht

- Urlaubsgewährung
- Urlaub und Krankheit
- Mehrurlaub und Arbeitsvertrag

Neues zur Befristung von Arbeitsverträgen

- Befristung ohne Sachgrund
- Auswechseln des Befristungsgrundes
- Befristung zur Erprobung
- Vertretungsbefristung
- Kettenbefristung
- Wiedereinstellungszusage
- Altersgrenzenbefristung

Dr. Hans-Friedrich Eisemann,

Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a.D.

15.30 – 16.00 Pause mit Kaffee und Tee

16.00 – 17.30

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 1:

- **Kündigung – Allgemeine Regeln**
 - **Personenbedingte Kündigung**
 - Kurz- und Langzeiterkrankungen
 - Dauernde Leistungsunfähigkeit
 - Eingliederungsmanagement nach SGB IX
 - **Verhaltensbedingte Kündigung**
 - Prognoseprinzip
 - Abmahnung
 - Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung
 - Gleichartigkeit bei erneutem Vertragsverstoß
 - Unwirksame Abmahnungen
 - **Neues zur fristlosen Kündigung**
 - Absolute Kündigungsgründe?
 - Interessenabwägung
 - Bagatelldiebstahl
 - Verdachtskündigung
- Dr. Hans-Friedrich Eisemann

17.30

Ende des ersten Seminartages



Am Abend des ersten Seminartages findet ein gemeinsamer Umtrunk statt. Vertiefen Sie die Erkenntnisse des ersten Tages im Gespräch mit den Referenten und tauschen Sie Erfahrungen mit den anderen Teilnehmern aus!

Zweiter Seminartag

8.30 – 9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00 – 10.30

Aktueller Kündigungsschutz – Teil 2:

Betriebsbedingte Kündigung

- Reichweite und Grenzen der unternehmerischen Entscheidungsfreiheit
- Streichen von Hierarchieebenen und Gestaltung des arbeitsplatzbezogenen Anforderungsprofils
- Besonderheiten bei Abschluss eines Interessenausgleichs anlässlich einer Betriebsänderung
- Zwingende Auswahlentscheidung und Bildung des auswahlrelevanten Personenkreises bei der Sozialauswahl
- Betriebsbedingte Kündigung im ruhenden Arbeitsverhältnis
- Außerordentliche Kündigung bei tariflicher und ordentlicher Unkündbarkeit
- Besonderheiten der Änderungskündigung – Formelle Anforderungen und Zumutbarkeit des Änderungsangebots

Dr. Brigitta Liebscher, Richterin am Arbeitsgericht Köln

10.30 – 11.00 Pause mit Kaffee und Tee

11.00 – 12.30

Der gerichtliche Auflösungsantrag

- Allgemeines zur gerichtlichen Auflösung
- Auflösungsantrag bei besonderem Kündigungsschutz
- Auflösungsgründe/Unzumutbarkeit
- Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers ohne Begründung
- Die Höhe der Abfindung

Betriebsverfassungsrecht –

Erzwingbare Mitbestimmung und Einigungsstellenverfahren

- Fragen der betrieblichen Ordnung
- Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen
- Erhöhung der vertraglichen Arbeitszeit und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Betriebliche Vergütungsordnung – Aufgabe und Absenkung von Entgeltstufen
- Zuständigkeitsabgrenzung Arbeitsgericht und Einigungsstelle
- Bestellung einer Einigungsstelle
- Verfahrensabläufe in der Einigungsstelle

Dr. Brigitta Liebscher

12.30 – 13.30 Gemeinsames Mittagessen

Erklärt anhand von Praxisbeispielen

13.30 – 15.00

Das neue Arbeitnehmerüberlassungsgesetz und dessen Auswirkungen auf konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung

- Erweiterung der Erlaubnispflicht auf konzerninterne Verleihunternehmen
- (verbliebene) Ausnahmen von der Erlaubnispflicht
- Gesetzliche Drehtürklausel: was geht noch, was nicht?
- Geschäftsanweisungen der Bundesagentur für Arbeit
- Weitere Praxisrelevante Änderungen des AÜG
- „Vorübergehende“ Überlassung und Folgen einer dauerhaften Überlassung
- Neueste Rechtsprechung der LAGs und LSGs
- Geplante gesetzliche Neuregelung

Prof. Dr. Michael Kliemt, Partner, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf

15.00 – 15.30 Pause mit Kaffee und Tee

15.30 – 17.00

Tipps vom Praktiker für Praktiker: Keine Angst vor der Einigungsstelle!

NEU!

- Vermeidung von Fehlern vor der Einleitung des Einigungsstellenverfahrens
- Wann sollte rasch die Einigungsstelle angesteuert werden?
- Chancen der Einigungsstelle
- Beschleunigung der Einsetzung
- Optimale Vorbereitung der Einigungsstelle
- Die Auswahl des „richtigen“ Vorsitzenden als Schlüssel zum Erfolg
- Kosten der Einigungsstelle

Betriebsübergang und Outsourcing:

- Vorliegen eines Betriebsübergangs nach den jüngsten Entscheidungen des EuGH und des BAG
 - Klarenberg
 - CLECE
 - Albron
- Off-Shoring, Best-Shoring, Near-Shoring: grenzübergreifende Sachverhalte
- Verbliebene Maßnahmen zur Vermeidung eines Betriebsübergangs
 - Zwischenschaltung einer Transfergesellschaft – neueste Rechtsprechung des BAG
 - Vermeidung des § 613a BGB durch Leiharbeit?
 - Rechtzeitige Zuordnung der Arbeitnehmer vor Betriebsübergang
- Tarifablösung beim Erwerber – EuGH v. 6.9.2011 (Scattolon)
- Erste BAG-Entscheidung zum korrekten Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB

Prof. Dr. Michael Kliemt

17.00

Ende des Seminars

Ihre Referenten



Dr. Hans Friedrich Eisemann war 30 Jahre lang – davon 14 Jahre als Präsident des LAG Brandenburg – als Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit tätig. Er ist u.a. Co-Autor des „Personalbuchs“, des „Erfurter Kommentars“, hat mehr als 400 Einigungsstellen geleitet, ist Vorsitzender mehrerer Schiedsgerichte und kann auf eine langjährige Erfahrung als Lehrender an Hochschulen und Vortragender in arbeitsrechtlichen Seminaren zurückblicken.



Prof. Dr. Michael Kliemt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der bundesweit tätigen, auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Fragen des Arbeits- und Dienstvertragsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehören die arbeitsrechtliche Umsetzung von Restrukturierungen (u.a. Personalabbau) und Outsourcingvorhaben, Arbeitszeitflexibilisierung sowie die Führung der damit verbundenen Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften über Interessenausgleich, Sozialplan und Überleitungsvereinbarungen. Besondere Expertise besitzt Prof. Kliemt überdies im Bereich der betrieblichen Altersversorgung sowie bei der Realisierung tarifrechtlicher Projekte (z.B. Vergütungsanpassung, Tarifwechsel, Abschluss von Haus-TV). Er ist Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Publikationen, u.a. eines Werkes zur Einigungsstelle.



Dr. Brigitta Liebscher ist Richterin am Arbeitsgericht Köln und war für zwei Jahre zum Bundesarbeitsgericht als Wissenschaftliche Mitarbeiterin abgeordnet. Vor ihrer Richtertätigkeit war sie als Anwältin für Unternehmen sowie Betriebsräte tätig und kennt daher die Probleme des Arbeitsrechts von beiden Seiten. Als langjährige Referentin bei Seminaren im Arbeitsrecht für Personalleiter wie Betriebsräte sowie durch ihre Lehrtätigkeit bei der Ausbildung und Fortbildung der Fachanwälte für Arbeitsrecht verfügt sie über reichhaltige Erfahrung im Bereich der Fortbildung.



Dr. Oliver Vollstädt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Partner der arbeitsrechtlichen Kanzlei Kliemt & Vollstädt in Düsseldorf. Er berät Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts – gerichtlich und außergerichtlich. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind dabei seit vielen Jahren Fragen des Arbeitnehmerdatenschutzes sowie der Gestaltung und Optimierung von Vergütungsmodellen. Er ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sowie Mitglied der Arbeitsgemeinschaft der Fachanwälte für Arbeitsrecht. Als Lehrbeauftragter der Universität zu Düsseldorf und als Redner bei Seminaren zu arbeitsrechtlichen Themen sammelte er umfangreiche Erfahrungen als Referent.

Infoline **02 11/96 86-35 36**

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar?

Wir helfen Ihnen gerne weiter.



Konzeption und Inhalt:
Rechtsanwältin Luise Gerdemann
(Konferenz-Managerin)



Organisation:
Kirstin Brämwig
(Konferenz-Koordinatorin)
E-Mail:
kirstin.braemswig@euroforum.com

Weiterbildung individuell gestalten

EUROFORUM
Inhouse Academy

Buchen Sie unsere Konferenzen und Seminare auch als Inhouse-Programm. Wir beraten Sie gerne.

Tanja Börner (Leiterin Inhouse Academy)
Telefon: 02 11/96 86 - 36 32
E-Mail: tanja.boerner@euroforum.com
www.euroforum-inhouse-academy.de

Quality in Business Information

Wir stehen zu unserem Wort!

Wir sind von der Qualität unseres Seminars überzeugt. Daher gewähren wir Ihnen eine Geld-zurück-Garantie, wenn das Seminar Ihre Erwartungen nicht erfüllt. Wenden Sie sich in diesem Fall bitte bis zur Mittagspause des ersten Seminartages an unsere Mitarbeiter und wir werden versuchen, eine Lösung zu finden. Sollte uns dies nicht gelingen, erstatten wir Ihnen die Teilnahmegebühr zurück.



Kommunizieren Sie
mit uns auf Facebook:
www.facebook.de/recht.euroforum



Folgen Sie uns via Twitter:
www.twitter.com/recht_events

EUROFORUM-SEMINAR
Update
Arbeitsrecht 2012

[Kenn-Nummer]

„Anspruchsvoll, topaktuell,
kurzweilig, praxisnah –
ein perfektes Update“

Cathatina von Zeynek, HUK-COBURG Versicherungen

„Ein „Muss-Seminar“
für jeden Personalers!“

Jürgen Graeser, Panavia Aircraft GmbH

- Ja, ich nehme am 6. und 7. Novembver 2012 in Frankfurt/Main teil
zum Preis von € 1.999,- p.P. zzgl.MwSt. [P1105696M012]
- Ja, ich nehme am 5. und 6. Dezember 2012 in München teil
zum Preis von € 1.999,- p.P. zzgl.MwSt. [P1105697M012]
[Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.
Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
- Ich interessiere mich für **Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.**
- Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 02 11/96 86-33 33.]

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-4040
telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-35 36 [Kirstin Brämwig]
Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-3000
schriftlich: EUROFORUM Deutschland SE
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf
per E-Mail: anmeldung@euroforum.com
info@euroforum.com
im Internet: www.euroforum.de/arbeitsrecht2012

Name
Position/Abteilung
Telefon
Fax
E-Mail
Geburtsjahr

Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Firma
Anschrift
Branche
Ansprechpartner im Sekretariat
Datum, Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungsanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Name
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst
oder Name: _____ Position: _____

Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250
 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

6. und 7. November 2012, Frankfurt/Main

Hilton Frankfurt

Hochstraße 4, 60313 Frankfurt, Tel.: +49 (0) 69/13 38 00-0

5. und 6. Dezember 2012, München

Hotel Excelsior

Schützenstraße 11, 80335 München, Tel.: +49 (0) 89/551 37-0

Teilnahmebedingungen. Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Datenschutzinformation. Die EUROFORUM Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der EUROFORUM Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

Zimmerreservierung. Im Tagungshotel steht Ihnen ein begrenztes Zimmerkontingent zum ermäßigten Preis zur Verfügung. **Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort „EUROFORUM-Veranstaltung“ vor.**

Wir über uns. EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Darüber hinaus bieten wir Führungskräften ein erstklassiges Forum für Informations- und Erfahrungsaustausch. Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11/96 86-40 40