

Termin

[] **25. und 26. April 2013**

09.30 – 18.00 Uhr und 9.00 – 13.30 Uhr

Hotel Hilton Cologne

Marzellenstraße 13-17,

50668 Köln

Tel.: +49 221 13071-0

Seminar-Nr. 5900.13.2202.0

Zimmerreservierungen

Für Teilnehmer an den Kölner Tagen Arbeitsrecht steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu einem Sonderpreis (EZ/ÜF 156,33 €) zur Verfügung. Bitte nehmen Sie Ihre Reservierung direkt im Tagungshotel vor.

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt inkl. Arbeitsunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen und Abendveranstaltung 980,- €/920,- € Zweitkarte (jeweils zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer). Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

Teilnahmebescheinigung

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung zum Nachweis Ihrer Fortbildung gem. § 15 FAO.

AGB

Unsere vollständigen AGB finden Sie unter www.otto-schmidt.de/agb

Infotelefon



Frau Angelika Horwat
hilft Ihnen gerne weiter.
0221 93738-656

[] Ich melde mich zu den Kölner Tagen Arbeitsrecht am 25. und 26. April 2013 an.

[] Ich nehme eine Zweitkarte in Anspruch.

[] Ich abonniere Ihren kostenlosen Seminar-Newsletter via E-Mail.

Anmeldung ▶ Fax 0221 93738-969
seminare@otto-schmidt.de · www.otto-schmidt.de/seminare

Name/Vorname

Beruf/Position

Zweitkarte: Name/Vorname

Zweitkarte: Beruf/Position

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon Fax

E-Mail

Centrale-Mitgliedsnummer

Datum/Unterschrift

Kölner Tage Arbeitsrecht 2013

Nach der Krise ist vor der Krise – Instrumente vorsorgender Personalpolitik

25. und 26. April 2013 in Köln

Tagungsleitung



Prof. Dr. Ulrich Preis
*Universität zu Köln, Institut für
Deutsches und Europäisches
Arbeits- und Sozialrecht*



Werner M. Mues
*Partner, Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
CBH Rechtsanwälte, Köln*

Themen

- ▶ **Instrumente des Krisenmanagements**
– aus Sicht der BA
– aus rechtsberatender Sicht
- ▶ **Vorsorgende Vertragsgestaltung**
- ▶ **Compliance/Datenschutz bei Telefon/
E-Mail/ Internet**
- ▶ **Zielvereinbarungen und Wirtschaftsab-
schwung**
- ▶ **Mitbestimmung des Betriebsrats beim Ent-
gelt und seiner Flexibilisierung**
- ▶ **Personalplanung und Diskriminierungs-
recht**
- ▶ **Änderungskündigung und Personalanpas-
sung**
- ▶ **Tarifverträge in der Krise**

Teilnehmerkreis

Rechtsanwälte, Fachanwälte für Arbeitsrecht, Personalleiter, Justiziarer aus Unternehmen

Tagungsziel

Die jüngste Wirtschaftskrise hat gezeigt, dass mit geschicktem Einsatz arbeitsrechtlicher Instrumente manche unternehmerischen Durststrecken abgefedert und schlimmste Folgen abgewendet werden können. Die Tagung nimmt die wichtigsten arbeitsrechtlichen Instrumente unter die Lupe, mit einem rückwirkenden Fazit ebenso wie mit Optionen für die zukünftige Rechtsberatung.

Zudem werden die individual- und kollektivrechtlichen Flexibilisierungsmöglichkeiten im Hinblick auf aktuelle Problemstellungen untersucht und Lösungsansätze für die vorausschauende Vertragsgestaltung wie für akute Krisensituationen vorgestellt.

Referenten

Prof. Klaus Bepler

Vors. Richter am BAG a.D., Berlin



Dr. Detlef Grimm

Partner, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Loschelder Rechtsanwälte, Köln



Prof. Dr. Jacob Jousen

Ruhr-Universität Bochum Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht



Prof. Dr. Sudabeh Kamanabrou

Universität Bielefeld Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, deutsches und europäisches Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht und Methodenlehre



Prof. Dr. Michael Kliemt

Partner, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Kliemt & Vollstädt, Düsseldorf



Christiane Schönefeld

Vorsitzende der Geschäftsführung der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit, Düsseldorf



Dr. Tim Wißmann, LL.M.

Partner, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Küttner Rechtsanwälte, Köln

Donnerstag, 25.04.2013

9.30 Uhr

Arbeitsrechtliche Instrumente des Krisenmanagements aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit

Christiane Schönefeld

- ▶ Kurzarbeitergeld – Umfang, Vorteile für Arbeitgeber, die Arbeitnehmer und die Versichertengemeinschaft
- ▶ Leiharbeit – Frühindikator auf dem Arbeitsmarkt
- ▶ Befristung – Ausbeutung, verlängerte Probezeit oder Einstieg in dauerhafte Beschäftigung

10.30 Uhr

Arbeitsrechtliche Instrumente des Krisenmanagements aus rechtsberatender Sicht

Prof. Dr. Michael Kliemt

- ▶ Kurzarbeit
 - Rechtsgrundlage für Anordnung von Kurzarbeit
 - Ausspruch betriebsbedingter Kündigungen während der Kurzarbeit
 - Kurzarbeit trotz beabsichtigter Massenentlassung?
- ▶ Arbeitnehmerüberlassung
 - Neueste Entwicklungen, u.a. Branchenzuschlag
 - „Vorübergehende“ Überlassung nach § 1 AÜG und Folgen dauerhafter Überlassung
 - Verhinderung der Einstellung von Leiharbeitnehmern durch Beteiligungsrechte des Betriebsrats?
- ▶ Neuere Rechtsentwicklungen, Fallstricke Gestaltungsempfehlungen

11.30 Uhr

Kaffeepause

11.45 Uhr

Vorsorgende Vertragsgestaltung für Krisenzeiten

Prof. Dr. Ulrich Preis

- ▶ Faire und sichere Vertragsgestaltung
- ▶ Reichweite und Grenzen des Direktionsrechts
- ▶ Änderungsvorbehalte bei Entgelten
- ▶ Arbeitszeitflexibilisierung in Arbeitsverträgen
- ▶ Öffnung des Arbeitsvertrages für Kollektivverträge

12.45 Uhr

Mittagessen

Donnerstag, 25.04.2013

14.15 Uhr

Compliance und Datenschutz bei Telefon/E-Mail/Internet

Prof. Dr. Jacob Jousen

- ▶ Der Arbeitgeber als Adressat des Telemediengesetz/TelekommunikationsG?
- ▶ Individuelle und kollektive Vertragsgestaltung bei (neuen) Medien für Telefon/E-Mail/Internet-Nutzung
- ▶ Die Überlassung von Telekommunikationsgeräten auch zur privaten Nutzung
- ▶ Kontrollmöglichkeiten bei (nicht) erlaubter privater Nutzung

15.15 Uhr

Zielvereinbarungen und Wirtschaftsabschwung

Dr. Detlef Grimm

- ▶ Formen zielabhängiger Boni
- ▶ Hergebrachte Flexibilisierungsinstrumente bei der Veränderung wirtschaftlicher Rahmenbedingungen
- ▶ Normative Anpassungsmechanismen bei unvorhergesehener Zielerreichungsmöglichkeit
- ▶ Vereinbarung nachhaltiger und mehrjähriger Bemessungsgrundlagen
- ▶ Vereinbarung einer Malusregelung (Claw Back) für Folgejahre
- ▶ Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG

16.15 Uhr

Kaffeepause

16.30 Uhr

Mitbestimmung des Betriebsrats beim Entgelt und seiner Flexibilisierung

Werner M. Mues

- ▶ Entgeltgestaltung in Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede
- ▶ Entlohnungsgrundsätze und Ansprüche ohne Anspruchsgrundlage
- ▶ Flexibilisierungsvorbehalte zu Gunsten des Arbeitgebers
- ▶ Mitbestimmung bei übertariflichen Vergütungsbestandteilen
- ▶ Zuständigkeitsabgrenzung Betriebsrat/Gesamtbetriebsrat

17.30 Uhr

Diskussion

18.15 Uhr

Empfang

Freitag, 26.04.2013

9.00 Uhr

Personalplanung und Diskriminierungsrecht

Prof. Dr. Sudabeh Kamanabrou

- ▶ Diskriminierungsfragen bei der Einstellung
- ▶ Diskriminierungsrechtliche Aspekte des Alters und der Schwerbehinderung
- ▶ Altersgrenzen zur Vertragsbeendigung
- ▶ Die Sozialplanabfindung im Fokus des Diskriminierungsrechts

10.00 Uhr

Änderungskündigung und Personalanpassung

Dr. Tim Wißmann, LL.M.

- ▶ Änderungskündigung als Instrumentarium der Vertragsanpassung
- ▶ Vorrang der Änderungskündigung als kündigungswirksames Prinzip
- ▶ Auswahl und Verteilung von freien Stellen beim Personalabbau
- ▶ Praktische Fallstricke und Lösungsansätze

11.00 Uhr

Kaffeepause

11.30 Uhr

Tarifverträge in der Krise

Prof. Klaus Bepler

- ▶ Öffnung für Flexibilisierung in Flächentarifverträgen
- ▶ Möglichkeiten haustarifvertraglicher Krisenreaktionen
 - „Besserungsklauseln“?
 - Differenzierungsklauseln
- ▶ Notwendige und mögliche arbeitsvertragliche Vorsorgen

12.30 Uhr

Diskussion

13.30 Uhr

Ende der Tagung