

Arbeitsrecht

Von der Vertragsgestaltung bis zum Aufhebungsvertrag



**Unsere TOP Autoren unterstützen
Sie in Ihrer Arbeitspraxis!**

Mit Beiträgen von:

- Bird & Bird
- CMS Hasche Sigle
- Gleiss Lutz
- Kliemt & Vollstädt
- Schlütter Bornheim Seitz

Das A und O im Arbeitsrecht: bleiben Sie informiert!



Unsere Autoren greifen die aktuellste Rechtsprechung auf und zeigen Ihnen wie Sie darauf reagieren müssen!

Die begrenzte Wirksamkeit einer sachgrundlosen Befristung von Arbeitsverträgen trotz „Zuvorbeschäftigung“ (Bundesarbeitsgericht vom 6.4.2011, 7 AZR 716/09) ist die zur Zeit wohl meist diskutierte Entscheidung im Arbeitsrecht. Sie stellt eine deutliche Abkehr von der bisher strengen Auslegung der Vorschrift dar und nimmt eine geplante Gesetzesänderung vorweg. Mit diesem „Eingriff“ in das Gesetzgebungsverfahren wird zugleich der vom Gesetzgeber vorgesehenen neuen Fassung der Vorschrift im entscheidenden Punkt die Schärfe genommen. Auch an anderer Stelle bleibt der Gesetzgeber nicht untätig. So sollen die Möglichkeiten der Arbeitnehmerüberlassung durch Umsetzung der Leiharbeitsrichtlinie eingeschränkt und damit ihr Missbrauch verhindert werden. Schon diese Beispiele verdeutlichen: Arbeitsrecht ist nicht statisch. Es unterliegt einem ständigen Wandel und wird so für jeden zunehmend unberechenbar, der diesen Wandel nicht nachvollzieht. Der Lehrgang unterstützt Personalverantwortliche und ihre Berater dabei, in den wichtigsten Feldern des Arbeitsrechts auf dem neuesten Stand zu bleiben.

Ein Arbeitsrecht-Rundum-Schlag, der es in sich hat!

Sie haben Fragen? Wir liefern Ihnen die Antworten: Unsere Autoren verschaffen Ihnen einen klaren Blick auf diese komplexe und flexible Materie. Dieser einzigartige Leitfaden stellt Ihnen in 9 aktuellen Lektionen ausschließlich praxisrelevantes Wissen zusammen. Unseren erfolgreichen Lehrgang haben wir in dieser 10. Auflage erneut auf den letzten Stand von Rechtsprechung und Gesetzgebung gebracht. Machen Sie sich mit den Regelungen und Neuerungen des Arbeitsrechts vertraut und gewährleisten Sie so eine rechtssichere Gestaltung des Verhältnisses zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer: von der Gestaltung des Arbeitsvertrages bis hin zur Mitbestimmung des Betriebsrats. Informieren Sie sich auch darüber, wie man Betriebsübergänge und Outsourcing strategisch vorbereitet, welche Konsequenzen sich für Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen ergeben und wie Sie Fallstricke vermeiden.



Info-Telefon: 02 11/96 86 – 31 73

RAin Cathrin Heß LL.M.
Konzept und Inhalt
Senior-Produktmanagerin Lehrgänge



Susanne Ludwig
Organisation
Senior-Lehrgangskoordinatorin
E-Mail: susanne.ludwig@euroforum.com

Für wen ist dieser Lehrgang konzipiert?

- Geschäftsführer und Vorstände
- Leiter und leitende Mitarbeiter der Personal- und Rechtsabteilung sowie Personalverantwortliche aus weiteren Abteilungen
- Betriebs- und Personalräte
- Personal- und Unternehmensberater
- Rechtsanwälte/Steuerberater/Wirtschaftsprüfer, die den oben genannten Personenkreisen im Umgang mit arbeitsrechtlichen Fragestellungen beratend zur Seite stehen.

Die Lektionen im Überblick

Fachliche Leitung und Koordination:

Dr. Hans-Friedrich Eisemann, Präsident des Landesarbeitsgerichts Brandenburg a. D.

Lektion 1

Arbeitsverträge rechtssicher gestalten

- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz – was ändert sich bei den Verträgen?
- AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen – Neueste Rechtsprechung
 - Freiwilligkeitsvorbehalte – intransparent?
 - Widerrufsvorbehalte – in welcher Form sind sie noch zulässig?
 - Bezugnahmen auf Tarifverträge – noch zulässig und sinnvoll?
 - Betriebliche Übungen – kann man sie noch wirksam ausschließen?
 - Versetzungsklauseln – noch wirksam und ratsam?
 - Vertragsstrafen – strenge Anforderungen des BAG
- Wettbewerbsverbote – typische Fallen
- Ausschlussfristen – Mindestdauer?
- Wie kann man wirksam befristen?
- Worauf muss man bei Teilzeitverträgen achten?

Dr. Stefan Lingemann, Rechtsanwalt und Partner, Gleiss Lutz

Lektion 2

Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer

- Direktionsrecht
- Arbeitspflicht: Art, Ort und Zeit der Arbeitsleistung
- Wettbewerbsverbot
- Arbeitnehmerhaftung
- Gleichbehandlung/Diskriminierung
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Fürsorgepflicht
- Beschäftigungspflicht
- Entgeltfortzahlung – Lohn ohne Arbeit

Dr. Alexander Ulrich, Rechtsanwalt und Partner, Kliemt & Vollstädt

Lektion 3

Praxiswissen Abmahnung und Kündigung

- Allgemeine Voraussetzungen der Kündigung
 - Vermeidung von Formfehlern
- Kündigungsfristen
- Kündigungsschutz nach dem KSchG
- Betriebsbedingte Kündigung
 - Änderung des Anforderungsprofils
 - Arbeitsplatzverdichtung
 - Fremdvergabe an Selbstständige
 - Wegfall von Hierarchieebenen
 - Weiterbeschäftigung auf einem freien Arbeitsplatz – Vorrang der Änderungskündigung
- Sozialauswahl
 - Wer ist vergleichbar? Die richtige Gruppenbildung
- Welche Arbeitnehmer können von der Sozialauswahl ausgenommen werden?
 - Was sind Leistungsträger?
 - Änderungen der Kriterien durch das AGG?

- Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung – ABC von Kündigungsgründen
 - Personenbedingte Kündigung – Kündigung bei Krankheit, Kündigung des Low-Performers
 - Auswirkungen des fehlenden Eingliederungsmanagements
 - Nachschieben von Kündigungsgründen
 - Wiedereinstellungsanspruch
 - Fristlose Kündigung – Abgrenzung zur ordentlichen verhaltensbedingten Kündigung
 - Praktische Tipps zur Darlegung der Kündigungsgründe im Prozess
- Dr. Christoph Ulrich**, Richter, Arbeitsgericht Düsseldorf

Lektion 4

Aufhebungsverträge und sonstige Beendigungstatbestände

- Gestaltung und Inhalt
- Abwicklungsvertrag – Muster ohne Wert?
- Typische Fehler beim Abschluss
- Hinweise für die Verhandlung
- Steuerliche Optimierung von Abfindungen
- Wegfall der Erstattungspflichten des Arbeitgebers bei älteren Arbeitnehmern, §147a SGB III
- Sozialversicherungsrechtliche Fallen
- Hinweispflichten des Arbeitgebers/Schadenersatzansprüche
- Vermeidung von Sperrzeiten für das Arbeitslosengeld
- Neueste Rechtsprechung des Bundessozialgerichts und des Bundesarbeitsgerichts
- Checkliste und Muster mit Erläuterungen

Prof. Dr. Michael Kliemt, Rechtsanwalt und Partner, Kliemt & Vollstädt

Lektion 5

Grundzüge des Betriebsverfassungsrechts

- Strukturprinzipien der Betriebsverfassung
- Soziale Mitbestimmung
- Personelle Mitbestimmung
- Wirtschaftliche Mitbestimmung
- Gewerkschaften und Betriebsverfassung
- Europäische Betriebsräte

Dr. Martin Nebeling, Rechtsanwalt und Partner, Bird & Bird

Lektion 6

Betriebsratsarbeit und Betriebsvereinbarungen

- Praxistipps zur kooperativen Betriebsratsarbeit auch in wirtschaftlich schwieriger Lage
- Verhandlung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Typische Betriebsvereinbarungen aus der Praxis u. a. Arbeitszeitregelung, Entlohnungsgrundsätze, Mitarbeiterkontrolle, Kantinennutzung
- Typischer Inhalt von Sozialplänen und Interessenausgleich
- Vor der Einigungsstelle – Hinweise für die Gestaltung von Einigungsstellenverfahren
- Praktische Hinweise zu Sozialplanverhandlungen bei Gewerkschaftsforderung nach einem Sozialplantarifvertrag

Dr. Burkard Göpfert LL.M., Rechtsanwalt und Partner, Gleiss Lutz



Lektion 7

Grundlagen des Tarifvertrags- und Arbeitskampfrechts

- Tarifvertragsrecht
 - Rechtsgrundlagen des Tarifvertragsrechts
 - Die Tarifvertragsparteien
 - Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen
 - Typischer Inhalt von Tarifverträgen
 - Wirkung von Tarifverträgen
- Arbeitskampfrecht
 - Zweck und Funktion des Arbeitskampfes
 - Rechtmäßige und rechtswidrige Arbeitskampfmaßnahmen
 - Folgen des Arbeitskampfes für die Beteiligten und Dritte
 - Rechtsschutz gegen Streik und Aussperrung

Dr. Stefan Lingemann

Lektion 8

Rechtliche und strategische Grundlagen des Outsourcing

- Outsourcing mit oder ohne Betriebsübergang
- Voraussetzungen eines Betriebsübergangs
- Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und des EuGH zum Betriebsübergang
- Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer und Unterrichtungspflichten des Arbeitgebers
- Bestimmung der auszugliedernden Einheit und der betroffenen Arbeitnehmer
- Unterrichtung des Betriebsrats über eine Outsourcingmaßnahme
- Besonderheiten des Interessenausgleichs und Sozialplans beim Outsourcing

Dr. Stefan Seitz, Rechtsanwalt und Partner, Schlütter Bornheim Seitz

Lektion 9

Rechtsfolgen von § 613a BGB

- Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs
- Gestaltung/Veränderung von
 - Arbeitsbedingungen
 - Arbeitsverträgen
 - Betriebsvereinbarungen
 - Tarifverträgen
- Tarifwechsel
- Konsequenzen für den Betriebsrat (einschließlich Rest- und Übergangsmandate)
- Besonderheiten im gemeinsamen Betrieb

Prof. Dr. Björn Gaul, Rechtsanwalt und Partner und

Dr. Björn Otto, Rechtsanwalt und Partner, CMS Hasche Sigle

Das Autorenteam



Fachliche Leitung und Koordination:
Dr. Hans-Friedrich Eisemann,
Präsident des Landesarbeitsgerichts
Brandenburg a. D.



Prof. Dr. Björn Gaul,
CMS Hasche Sigle



Dr. Burkard Göpfert LL.M.,
Gléiss Lutz



Prof. Dr. Michael Kliemt,
Kliemt & Vollstädt



Dr. Stefan Lingemann,
Gléiss Lutz



Dr. Martin Nebeling,
Bird & Bird



Dr. Björn Otto,
CMS Hasche Sigle



Dr. Stefan Seitz,
Schlütter Bornheim Seitz



Dr. Alexander Ulrich,
Kliemt & Vollstädt



Dr. Christoph Ulrich,
Arbeitsgericht Düsseldorf



Papier oder digitale Version:
Sie entscheiden über die Variante
mit der Sie am besten arbeiten!



Die Lebensläufe der Autoren finden Sie im Internet unter:
www.euroforum-verlag.de/arbeitsrecht

Ganz konkret:

So profitieren Sie von diesem Lehrgang



Sie bilden sich qualifiziert im Arbeitsrecht weiter, **ohne Fehlzeiten** im Büro und **ohne Reisekosten** zu investieren.



Sie erhalten **top-aktuelle** Lektionen: Die Autoren halten Sie über jede **relevante Rechtsprechungsänderung** auf dem Laufenden.



Der **modulartige Aufbau** des Lehrgangs gibt Ihnen die Möglichkeit, sich die Lektionen herauszusuchen, die zurzeit für Sie im beruflichen Alltag besonders wichtig sind.



Sie bekommen **Unterstützung**: Das kompetente Autorenteam steht Ihnen bei Verständnisfragen zu den Inhalten der Lektionen zur Verfügung.



Sie erhalten **Arbeitsrecht auf einen Blick**: Der Lehrgang dient Ihnen und Ihrem Unternehmen als ideales Nachschlagewerk zu allen relevanten Fragestellungen des Arbeitsrechts, das auch nach Abschluss des Lehrgangs eine wertvolle Wissensquelle darstellt.

Individuell und flexibel:

Der Ablauf

Während Ihrer 9-wöchigen Weiterbildung erhalten Sie jede Woche eine Lektion, die Sie in den folgenden Tagen ausgiebig studieren können. Die Lektionen beinhalten die aktuellste Rechtsprechung und die letzten Gesetzesänderungen und dienen Ihnen somit als Wegweiser in Ihrer Alltagspraxis. Die Inhalte sind didaktisch so aufbereitet, dass Sie sie selbstständig erlernen und direkt umsetzen können. Sollten dennoch Fragen aufkommen, beantworten unsere Autoren diese gerne.

Nach Abschluss des Lehrgangs schicken wir Ihnen eine CD-ROM mit sämtlichen Lehrgangstexten und Sie erhalten eine detaillierte Teilnahmebescheinigung, die Ihre hochwertige Weiterbildung dokumentiert.

Lernen 2011: Die Alternative zu Papier

Sie hätten lieber eine elektronische Version des Lehrgangs? Entscheiden Sie sich für die Buchungsvariante inklusive iPad!

Zeitplan

Start: **16. September 2011**

Ende: **11. November 2011**

Jede Woche erhalten Sie eine Lektion zum Selbststudium per Post.



Euroforum Exzellenzgarantie: Unsere Qualität – Ihr Erfolg

Der Euroforum Verlag bietet Führungs-, Fach- und Nachwuchskräften mit dem Konzept der schriftlichen Lehrgänge eine individuelle und flexible Form der Weiterbildung.

Die Qualität unserer Produkte sowie exzellente Kundenbeziehungen haben für uns höchste Priorität. Dies spiegelt sich in der Weiterempfehlungsrate unserer Teilnehmer von 93,8 % wider.

Wir garantieren Ihnen

- ▶ Aktuelles und geprüftes Fachwissen in kompakterer und praxisnaher Form
- ▶ Über sechs Jahre Markterfahrung mit schriftlichen Lehrgängen:
 - Über 25.000 zufriedene Teilnehmer aus ca. 13.000 Unternehmen
 - Praxisbezogene Lehrgänge zu 300 unterschiedlichen Wirtschaftsthemen
 - Erfolgreiche Zusammenarbeit mit über 2.000 Autoren
- ▶ Professionalität in Gestaltung, Lektorat und Satz
- ▶ Nachhaltigen Lernerfolg durch ein erprobtes Lernkonzept
- ▶ Kontinuierliche Erweiterung unseres Lehrgangsportfolios um aktuelle Themen und Branchenüberblicke

[Kenn-Nummer]

Arbeitsrecht

Von der Vertragsgestaltung bis zum Betriebsübergang

Ihre Vorteile

- Sie allein bestimmen, wann und wo Sie diesen Lehrgang nutzen
- Sie erhalten top-aktuelle Lektionen: Die Autoren halten Sie über jede relevante Rechtsprechungsänderung auf dem Laufenden.
- Auch nach Abschluss des Lehrgangs beantwortet das Autorenteam Ihre Fragen zu den Lektionsinhalten gerne.
- Auf Wunsch erhalten Sie eine elektronische Version des Lehrgangs inklusive iPad.

Bitte ausfüllen und faxen an: 0211/9686-4150

 Ja, ich melde mich an für den schriftlichen Euroforum-Lehrgang **Arbeitsrecht** [P6100759]

Bitte wählen Sie Ihre Buchungsoption

 Gedruckte Lehrgangsunterlagen sowie CD-ROM mit allen Inhalten für € 1.949,- zzgl. MwSt. pro Person [M780]

 Digitale Lehrgangsunterlagen inklusive iPad für € 2.349,- zzgl. MwSt. pro Person [M784]

 In unserem Unternehmen interessieren sich ___ Personen für diesen Lehrgang.
Bitte erstellen Sie uns ein **individuelles Angebot zum Vorteilspreis**.
 Ich möchte **meine Adresse wie angegeben korrigieren** lassen.

[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 0211/9686-3333.]

Name	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geb.-Datum (TTMMJJJJ)

Die Euroforum Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: Ja Nein Zusendung per Fax: Ja Nein

Firma
Anschrift
Branche
Ansprechpartner im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungs- oder Lieferanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Rechnung an (Name)
Abteilung
Lieferung an (Name)
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme? Ich selbst oder Name: _____ Position: _____Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort: bis 20 21-50 51-100 101-250 251-500 501-1000 1001-5000 über 5000

Zeitplan

Start: 16. September 2011

Ende: 11. November 2011

Jede Woche erhalten Sie eine Lektion zum Selbststudium per Post.

Unsere Leistung für Sie

- Wöchentlicher Versand der 9 schriftlichen Lektionen (gedruckt oder digital für das iPad)
- CD-ROM mit allen Lektionen nach Abschluss des Lehrgangs
- Übungsaufgaben und Musterlösungen zu jeder Lektion
- Fragemöglichkeiten zu den Lektionsinhalten
- Detaillierte Teilnahmebescheinigung

Teilnahmebedingungen. Der Preis für diesen Lehrgang versteht sich zzgl. MwSt. und ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Sie können Ihre Bestellung innerhalb von 14 Tagen nach Eingang schriftlich widerrufen.

Datenschutzinformation. Der Euroforum Verlag ist ein Geschäftsbereich der Euroforum Deutschland SE. Die Euroforum Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der Euroforum Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

Anmeldung und Information

per Fax: +49 (0)2 11/96 86-41 50

telefonisch: +49 (0)2 11/96 86-31 73 [Susanne Ludwig]

Zentrale: +49 (0)2 11/96 86-30 00

per E-Mail: susanne.ludwig@euroforum.com

schriftlich: Euroforum Verlag,
ein Geschäftsbereich der Euroforum Deutschland SE
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf

im Internet: www.euroforum-verlag.de/arbeitsrecht